

**ZASADY UBIEGANIA SIĘ O ŚRODKI  
KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO  
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W DĄBROWIE GÓRNICZEJ  
W 2023 ROKU**

**PODSTAWA PRAWNA**

**§ 1**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r., poz. 690, z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 117).
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 1) zmienione przez Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2020/972 z dnia 2 lipca 2020 r.
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 9) zmienione przez Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r. oraz Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2022/2046 z dnia 24 października 2022 r.
5. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014 r., str. 45) zmienione przez Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2020/2008 z dnia 8 grudnia 2020 r. oraz Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2022/2514 z dnia 14 grudnia 2022 r.
6. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 743, z późn. zm).
7. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. nr 53, poz. 311, z późn. zm.).
8. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2010 r. nr 121, poz. 810).
9. Rozporządzenie z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 350).
10. Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (test jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 162 z późn. zm).

Ilekoć w Zasadach jest mowa o:

- 1) Krajowym Funduszu Szkoleniowym (KFS) – należy przez to rozumieć wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy;
- 2) pracodawcy – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
- 3) pracownika – oznacza to osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę;
- 4) środkach KFS – oznacza to zarówno środki KFS przyznane w ramach podstawowego limitu jak również środki rezerwy KFS;
- 5) Urzędzie – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej przy ul. Jana III Sobieskiego 12;
- 6) wniosku – oznacza to Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego;
- 7) Karcie Dużej Rodziny – oznacza to system zniżek i dodatkowych uprawnień dla rodzin 3 +.

## POSTANOWIENIA OGÓLNE

### § 3

1. Niniejszy dokument określa zasady ubiegania się pracodawców o środki KFS na dofinansowanie kształcenia ustawicznego siebie i/lub zatrudnionych pracowników w 2023 r.
2. W 2023 r. Urząd dysponuje w ramach limitu podstawowego środkami KFS w wysokości 933,8 tys zł.
3. Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:
  - 1) określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
  - 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
  - 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
  - 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
  - 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
4. Kształcenie ustawiczne objęte finansowaniem ze środków KFS musi zakończyć się w 2023 r., za wyjątkiem studiów podyplomowych.
5. Środki KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

6. Kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS mogą być objęci jedynie pracownicy świadczący pracę, nie mogą oni zatem przebywać np. na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim/wychowawczym lub urlopie bezpłatnym.
7. Ze środków KFS nie może zostać sfinansowane kształcenie osoby współpracującej, w rozumieniu art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, tj. małżonka, dzieci własnych, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobionych, rodziców, macochy, ojczyrna, pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujących przy prowadzeniu działalności, chyba, że jest ona zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.
8. Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS.
9. Działania finansowane ze środków KFS nie mogą rozpocząć się wcześniej niż po zawarciu stosownej umowy pomiędzy pracodawcą a Urzędem.

#### PRIORYTETY WYDATKOWANIA KFS W 2023 ROKU

##### § 4

1. W 2023 r. obowiązują następujące priorytety określone przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej dotyczące wydatkowania środków KFS z **limitu podstawowego**:
  - 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
  - 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
  - 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
  - 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
  - 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
  - 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.
2. W 2023 r. obowiązują następujące priorytety określone przez Radę Rynku Pracy dotyczące wydatkowania środków **rezerwy** KFS:
  - 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni

socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/w rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

#### § 5

1. Wniosek o środki KFS może złożyć pracodawca, którego siedziba znajduje się na terenie Dąbrowy Górniczej lub który prowadzi działalność gospodarczą na terenie Dąbrowy Górniczej.
2. We wniosku o środki KFS w ramach podstawowego limitu, pracodawca zobowiązany jest wskazać przynajmniej jeden z priorytetów wydatkowania środków wymieniony w § 4 ust. 1.
3. Wnioski pracodawców o środki KFS, w których nie zostanie wskazany żaden z priorytetów wymienionych w § 4 ust. 1 będą rozpatrywane negatywnie.
4. We wniosku o środki rezerwy KFS, pracodawca zobowiązany jest wskazać przynajmniej jeden z priorytetów wydatkowania środków wymieniony w § 4 ust. 2.
5. Wnioski pracodawców o środki rezerwy KFS, w których nie zostanie wskazany żaden z priorytetów wymieniony w § 4 ust. 2 będą rozpatrywane negatywnie.

#### § 6

1. Priorytet wymieniony w § 4 ust. 1 pkt 1) (**limit podstawowy**) adresowany jest do pracodawców zatrudniających cudzoziemców. Finansowane szkolenia mogą być kierowane zarówno do cudzoziemców jak i pracodawców i pracowników z polskim obywatelstwem. Pracodawca powinien wykazać w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami. Fakt zatrudniania cudzoziemców lub zamiaru ich zatrudnienia należy udokumentować oświadczeniem stanowiącym załącznik do wniosku.  
**Uwaga:** szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone.

2. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu wymienionego w § 4 ust. 1 pkt 2) (**limit podstawowy**) powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Decyzja o tym czy złożony wniosek wpisuje się w ww. priorytet podejmowana będzie w oparciu o uzasadnienie przedstawione we wniosku oraz dokumenty potwierdzające fakt zastosowania nowych technologii i narzędzi pracy, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.
3. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu wymienionego w § 4 ust. 1 pkt 3) (**limit podstawowy**) powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu wymienionego w „Barometrze zawodów 2023” jako deficytowy na terenie Dąbrowy Górniczej lub województwa śląskiego, za wyjątkiem pracodawcy wnioskującego o środki KFS na kształcenie ustawiczne pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu, który musi wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy przez pracowników – powiatu lub województwa.
4. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu wymienionego w § 4 ust. 1 pkt 4) (**limit podstawowy**) do udziału w kształceniu ustawicznym może wskazać wyłącznie osoby w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego w momencie składania przez pracodawcę wniosku w Urzędzie. Spełnienie tego warunku zostanie zweryfikowane na podstawie numeru PESEL kandydata na szkolenie oraz oświadczenia stanowiącego załącznik do wniosku.
5. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu wymienionego w § 4 ust. 1 pkt 5) (**limit podstawowy**) powinien udowodnić, że wskazana osoba powróciła w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Powyższy fakt należy udokumentować oświadczeniem złożonym przez wskazaną osobę, na druku stanowiącym załącznik do wniosku.  
Powyższy priorytet adresowany jest także do członków rodzin 3+, który ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im większe szanse na utrzymanie miejsca pracy. Z dofinansowania w ramach tego priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin

wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci.

Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- w wieku do 18 roku życia,
- w wieku do 25 roku życia w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
- bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,

ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:

- 1) osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (tekst jednolity: Dz.U. z 2021 r. poz. 2354 z późn. zm.) lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkiem jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy

z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (tekst jednolity: Dz.U. z 2021 r. poz. 1697), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Warunkiem skorzystania ze środków KFS w ramach tego priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o byciu członkiem rodziny wielodzietnej i posiadaniu Karty Dużej Rodziny bądź spełnianiu warunków do jej posiadania stanowiącym załącznik do wniosku.

6. Priorytet wymieniony w § 4 ust. 1 pkt 6) (**limit podstawowy**) adresowany jest do pracodawców i pracowników młodych do 30 r.ż. i ma na celu wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego w momencie składania przez pracodawcę wniosku w Urzędzie. Spełnienie tego warunku zostanie zweryfikowane na podstawie numeru PESEL kandydata na szkolenie.

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych pracodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

W przypadku niniejszego priorytetu należy również pamiętać, że w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomiędzy szkoleniami zawodowymi a tzw. miękkimi nie jest jednoznaczna. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

Wsparcie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami w ramach tego priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami. O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 06.20.Z - Górnictwo gazu ziemnego

PKD 24.46.Z - Wytwarzanie paliw jądrowych

PKD 25.21.Z - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania

PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.11.Z - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów

PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych

PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli

PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego

PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

- PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
- PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
- PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych
- PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego
- PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych
- PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
- PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
- PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej
- PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej
- PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej
- PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną
- PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych
- PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
- PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym
- PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
- PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
- PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych
- PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
- PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
- PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych
- PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych
- PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
- PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
- PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych
- PKD 39.00.Z - Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
- PKD 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych
- PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych
- PKD 52.10.A - Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

**Uwaga:** Warunki – szkolenie z zakresu umiejętności cyfrowych oraz posiadanie, jako przeważającego, jednego z wymienionych powyżej kodów PKD - nie muszą być spełniane łącznie.



7. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu wymienionego w § 4 ust. 2 pkt 1) (**rezerwa**) do udziału w kształceniu ustawicznym może wskazać pracowników Centrów Integracji Społecznej (CIS), Klubów Integracji Społecznej (KIS), Warsztatów Terapii Zajęciowej (WTZ), Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ), członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego (PS) wskazanych na liście/w rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, z tym że musi wykazać, że dofinansowywane ze środków KFS kształcenie ustawiczne podniesie kompetencje pracowników związane z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ lub PS. Decyzja o tym czy złożony wniosek wpisuje się w ww. priorytet podejmowana będzie między innymi w oparciu o uzasadnienie przedstawione we wniosku.
8. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu wymienionego w § 4 ust. 2 pkt 2) (**rezerwa**) do udziału w kształceniu ustawicznym może wskazać pracowników z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, potwierdzając ten fakt przedstawionym do wglądu orzeczeniem o niepełnosprawności lub oświadczeniem kandydata na szkolenie o posiadaniu takiego orzeczenia wraz z uzasadnieniem potrzeby nabycia danych umiejętności, kwalifikacji.
9. Priorytet wymieniony w § 4 ust. 2 pkt 3) (**rezerwa**) adresowany jest do pracowników zatrudnionych w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju województwa śląskiego określonych w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030, którymi są: energetyka, medycyna, technologie informacyjne i komunikacyjne, zielona gospodarka oraz przemysły wschodzące. Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie odpowiedniego przeważającego według stanu na 1 stycznia 2023 roku kodu PKD oraz zawarte we wniosku uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.
10. Priorytet wymieniony w § 4 ust. 2 pkt 4) (**rezerwa**) adresowany jest do nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego na sfinansowanie obowiązkowych szkoleń branżowych. Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osobom, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarującym chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunom praktyk zawodowych i opiekunom stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne. Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki - w celu ułatwienia uzyskiwania

doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się - mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego. Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w § 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

11. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu wymienionego w § 4 ust. 2 pkt 5) (**rezerwa**) powinien udokumentować, że pracownik wykonuje pracę w warunkach niszczących zdrowie. Kształceniem ustawicznym w ramach omawianego priorytetu w szczególności powinni być objęci pracownicy, którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.)

## NABÓR WNIOSKÓW

### § 7

1. Ogłoszenie o naborze wniosków dostępne będzie na tablicy informacyjnej znajdującej się w siedzibie Urzędu przy głównym wejściu oraz na stronie internetowej <http://dabrowagornicza.praca.gov.pl>, między innymi w zakładce „Aktualności”.
2. W ogłoszeniu zawarte będą informacje o priorytetach wydatkowania środków KFS, wysokości środków KFS, terminie rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków oraz kryteriach oceny branych pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków.
3. Nabór, o którym mowa w ust. 1 może być powtarzany do wyczerpania ustalonego limitu środków KFS.
4. W przypadku wpłynięcia wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego, których łączna wartość dwukrotnie przekroczy ustalony limit środków KFS, Urząd zastrzega sobie prawo zakończenia naboru przed terminem ustalonym w ogłoszeniu o naborze.
5. Informacja o wcześniejszym zakończeniu naboru dostępna będzie na tablicy informacyjnej znajdującej się w siedzibie Urzędu przy głównym wejściu oraz na stronie internetowej <http://dabrowagornicza.praca.gov.pl>, między innymi w zakładce „Aktualności”, na co najmniej jeden dzień przed ostateczną datą kończącą nabór wniosków.
6. Wnioski w formie papierowej należy składać w Kancelarii Urzędu (I lada informacyjna na parterze) lub przesyłać pocztą tradycyjną na adres: Powiatowy

Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej, ul. Jana III Sobieskiego 12, 41-300 Dąbrowa Górnicza.

7. Wnioski elektroniczne należy składać przez [praca.gov](http://praca.gov) lub ePUAP. Muszą one być podpisane podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.
8. Godziny otwarcia Urzędu: poniedziałek, wtorek, czwartek od 7.30 do 15.30; środa od 7.30 do 17.00; piątek od 7.30 do 14.00.
9. Wnioski złożone przez pracodawców przed terminem rozpoczęcia naboru lub po terminie zakończenia naboru nie będą podlegały rozpatrzeniu.
10. Za datę złożenia wniosku przesłanego pocztą tradycyjną uznaje się datę stempla pocztowego.

## OCENA WNIOSKÓW

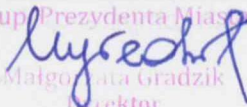
### § 8

1. Wnioski złożone przez pracodawców, w pierwszej kolejności podlegają ocenie formalnej, która polega na sprawdzeniu prawidłowości ich wypełnienia i kompletności.
2. W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub/i niekompletny pracodawca zostaje wezwany do jego poprawienia lub/i uzupełnienia w terminie wskazanym w wezwaniu, nie krótszym niż 7 dni i nie dłuższym niż 14 dni.
3. W przypadku, gdy wniosek nie zostanie poprawiony lub/i uzupełniony w wyznaczonym terminie, pozostaje on bez rozpatrzenia, o czym pracodawca zostanie poinformowany w formie pisemnej.
4. Bez rozpatrzenia pozostają także wnioski pracodawców, którzy nie dołączyli do wniosku wymaganych następujących załączników:
  - 1) zaświadczeń lub oświadczenia o pomocy *de minimis*, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
  - 2) informacji określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
  - 3) kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
  - 4) programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu;
  - 5) wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje i/lub kwalifikacje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.
5. Po uzyskaniu pozytywnego wyniku oceny formalnej, wnioski podlegają ocenie merytorycznej według następujących kryteriów:

L.p.	Kryteria oceny	Ocena
1.	Zgodność dofinansowywanych działań z priorytetami wydatkowania środków KFS	spełnia/nie spełnia W przypadku nie spełnienia tego kryterium wniosek nie podlega dalszej ocenie merytorycznej i zostaje rozpatrzony negatywnie.
2.	Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku	spełnia/nie spełnia Kryterium jest spełnione w przypadku kiedy wnioskowana kwota dofinansowania mieści się w kwocie limitu środków KFS będącego w dyspozycji Urzędu. W przypadku nie spełnienia tego kryterium wniosek nie podlega dalszej ocenie merytorycznej i zostaje rozpatrzony negatywnie.
3.	Zgodność kompetencji i/lub kwalifikacji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy <b>UWAGA:</b> Ocena niniejszego kryterium dokonana będzie w oparciu o Listę zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na rok 2023	0 pkt – w przypadku kiedy kompetencje nabywane przez uczestników kształcenia ustawicznego nie będą w żaden sposób związane z potrzebami lokalnego rynku pracy, 2 pkt – w przypadku kiedy kompetencje nabywane przez uczestników kształcenia ustawicznego będą związane z potrzebami lokalnego rynku pracy.  W przypadku kiedy we wniosku wskazano więcej niż jedną formę kształcenia ustawicznego, ocenę stanowić będzie średnia arytmetyczna ocen poszczególnych kompetencji zawodowych. Przedział możliwych do uzyskania w takim przypadku pkt. to 0-2
4.	Koszty kształcenia ustawicznego wskazanego do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku <b>UWAGA:</b> Ocena niniejszego kryterium dokonana będzie w oparciu o analizę cen rynkowych np. będących w dyspozycji Urzędu, oferowanych w Internecie czy Bazie Usług Rozwojowych, uzyskanych w wyniku zapytań telefonicznych lub mailowych, wskazanych we wniosku cen porównywalnych usług.	0 pkt – koszty znacznie odbiegające od kosztów porównywalnych usług dostępnych na rynku (koszt przekraczający 140% uśrednionej ceny rynkowej), 2 pkt – koszty nieznacznie odbiegające od kosztów porównywalnych usług dostępnych na rynku (koszt przekraczający 120 % uśrednionej ceny rynkowej), 4 pkt – koszty nie odbiegające od kosztów porównywalnych usług dostępnych na rynku (koszt nie przekraczający 120 % uśrednionej ceny rynkowej).  W przypadku kiedy we wniosku wskazano, więcej niż jedną formę kształcenia ustawicznego, ocenę stanowić będzie średnia arytmetyczna ocen poszczególnych form kształcenia ustawicznego. Przedział możliwych do uzyskania w takim przypadku pkt. to 0-4
5.	Posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego certyfikatu jakości usług kształcenia ustawicznego	0 pkt – brak certyfikatu 1 pkt – posiadanie certyfikatu  W przypadku kiedy we wniosku wskazano inną niż kurs formę kształcenia ustawicznego i jest ona jedyną formą wsparcia proponowaną do dofinansowania ze środków KFS za posiadanie certyfikatu jakości usług przyznane zostaną 2 pkt.

		W przypadku kiedy we wniosku wskazano, więcej niż jednego realizatora kształcenia ustawicznego, ocenę stanowić będzie średnia arytmetyczna ocen poszczególnych realizatorów. Przedział możliwych do uzyskania w takim przypadku pkt. to 0-1
6.	W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego	0 pkt – brak dokumentu 1 pkt – posiadanie dokumentu W przypadku kiedy we wniosku wskazano, więcej niż jeden kurs, ocenę stanowić będzie średnia arytmetyczna ocen poszczególnych kursów. Przedział możliwych do uzyskania w takim przypadku pkt. to 0-1
7.	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym	0 pkt – plany niezwiązane z zatrudnieniem lub rozwojem firmy, 1 pkt – plany związane z zatrudnieniem lub rozwojem firmy.
8.	Rodzaj uzyskanych kompetencji i/lub kwalifikacji	0 pkt – kompetencje i/lub kwalifikacje uniwersalne mogące wspierać wykonywanie zadań w każdym zawodzie, 2 pkt – kompetencje i/lub kwalifikacje doskonalące umiejętności posiadane w danym zawodzie, 4 pkt – kompetencje i/lub kwalifikacje potwierdzone dokumentami wynikającymi z przepisów prawa np. prawo jazdy, spawanie (książka spawacza), uprawnienia SEP (świadectwo kwalifikacyjne), operator wózków jezdniowych (zaświadczenie kwalifikacyjne) itp. W przypadku kiedy we wniosku wskazano, więcej niż jedno kształcenie ustawiczne, ocenę stanowić będzie średnia arytmetyczna poszczególnych ocen. Przedział możliwych do uzyskania w takim przypadku pkt. to 0-4

6. W trakcie oceny merytorycznej dopuszcza się możliwość prowadzenia z pracodawcą negocjacji dotyczących ceny kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
7. Przyznanie punktów w ramach oceny merytorycznej wszystkim złożonym wnioskowi nastąpi po zakończeniu etapu negocjacji.
8. Po zakończeniu oceny merytorycznej utworzona zostanie lista rankingowa wniosków.
9. Złożony przez pracodawcę wniosek może zostać:
  - 1) rozpatrzony pozytywnie na warunkach w nim określonych,
  - 2) rozpatrzony pozytywnie na warunkach ustalonych w ramach przeprowadzonych negocjacji,
  - 3) rozpatrzony negatywnie,
  - 4) pozostawiony bez rozpatrzenia.

<p>10. O przyznaniu dofinansowania decydować będzie miejsce wniosku na liście rankingowej i dostępność środków KFS.</p> <p>11. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów przez co najmniej dwa wnioski, o rekomendowaniu wniosku do dofinansowania decydować będzie kolejność złożenia wniosku.</p>	
<p>12. Ostateczną decyzję o uwzględnieniu wniosku do dofinansowania podejmuje Dyrektor Urzędu.</p>	
<p>13. Dyrektor Urzędu powiadamia pracodawcę, w formie pisemnej, o sposobie rozpatrzenia wniosku uzasadniając podjętą decyzję.</p>	<p>Zatwierdzam:</p> <p>z up. Prezydenta Miasta    Małgorzata Gradzik  Dyrektor  Powiatowego Urzędu Pracy  w Dąbrowie Górniczej</p>